

赤城橘農業協同組合 行動計画

女性職員の採用数を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、

次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日

○目標

目標：採用した職員に占める女性職員の割合を50%以上にする。

○取組内容・実施時期

取組内容：女性が活躍できる職場であることについての

求職者に向けた積極的広報

令和4年4月～ 女性の活躍している姿を積極的に紹介する。

令和4年4月～ 女性の育児休業取得実績、育児短時間勤務制度使用実績を公表する。